

Gedragscode voor: vrijwillige medewerkers van de Stichting Beter Zien Anders Kijken.

Veel grenzen in het contact tussen vrijwillige medewerkers en deelnemers aan de activiteiten van de stichting zijn niet eenduidig. De ene deelnemer vindt een aai over de bol prettig, een ander vindt het niet prettig om te worden aangeraakt. Hierover kunnen nooit exacte grenzen worden afgesproken die voor alle deelnemers en in alle situaties gelden.

Maar er is wel één heel duidelijke grens en dat is de grens dat handelingen en contacten tussen volwassen medewerkers en de deelnemers aan de activiteiten van BZAK absoluut ontoelaatbaar zijn.

Grensoverschrijdend gedrag is gedrag waarmee de ander schade op fysiek, mentaal of emotioneel vlak wordt toegebracht. Iets valt onder grensoverschrijdend gedrag als het gaat om handelingen die niet wordt geaccepteerd door de betrokken personen.

Onder grensoverschrijdend gedrag verstaat de Stichting Beter Zien Anders Kijken het volgende:

- Ongewenst seksueel gedrag
- Pesten
- Discriminatie
- Fysiek of verbaal geweld

Daarom hebben wij als stichting voor al onze (vrijwillige) medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen:

1. de omschrijving van grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door de organisatie wordt gevoerd
2. gedragsregels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor de deelnemers én vrijwilligers

Wanneer je bij ons komt werken, als vrijwilliger of stagiair(e) vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen.

Omschrijving van vormen van grensoverschrijdend gedrag

Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele connotatie (duiding) dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast, in het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Gedragingen die volgens de bovenstaande omschrijving vallen onder seksueel grensoverschrijdend gedrag, kunnen worden gesanctioneerd door een tuchtrechtprocedure waarin hoor en wederhoor zal plaatsvinden.

Pesten

Pesten komt op verschillende manieren voor, vaak wordt het niet als pesten herkend. Elke vorm van pesten kan een persoon onzeker maken en zijn gevoel van eigenwaarde aantasten. Denk aan iemand bespotten, steeds negeren in gesprekken, bedreigen, kleineren, vernederen of buitensluiten.

Discriminatie

Bij discriminatie gaat het om ongelijke behandeling op basis van afkomst, geslacht, seksuele geaardheid, beperking of religie

Fysiek of verbaal geweld

Bedreigen of aanvallen zowel lichamelijk als psychologisch. Denk aan schelden, kwetsende uitlatingen, saboteren van andermans werk, roddelen of agressie.

De gedragsregels voor vrijwilligers) :

1. De vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de deelnemer zich veilig en gerespecteerd voelt.
2. De vrijwilliger onthoudt zich ervan de deelnemer te bejegenen op een wijze die de deelnemer met een visuele beperking in zijn waardigheid aantast.
3. De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van de deelnemer dan functioneel noodzakelijk is.
4. De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de deelnemer. Alle seksuele handelingen, contacten en –relaties tussen vrijwilliger en bezoekers van de activiteiten van BZAK zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De vrijwilliger mag de visueel beperkte deelnemer niet op zodanige wijze aanraken dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal kunnen worden.
6. De vrijwilliger zal tijdens trainingdagen, excursies, uitjes en dergelijke zeer terughoudend en met respect omgaan met hen die fysieke begeleiding nodig hebben. De vrijwilliger heeft de plicht de visueel beperkte deelnemers naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij de visueel beperkte is betrokken, wordt nageleefd.
7. Indien de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel grensoverschrijdend gedrag, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon.
8. De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn.
9. In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de vrijwilliger in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met een door het bestuur aangewezen persoon.

De sancties bestaan uit het voor korte of langere tijd uitsluiten van het vrijwilligerswerk met mensen met een beperking door hun persoonsgegevens in een centraal register op te nemen.

Grensoverschrijdende gedragingen waarvan het bestuur oordeelt dat deze vallen onder het Wetboek van Strafrecht, zullen bij politie/justitie worden gemeld.

Onder vrijwilligers zijn ook inbegrepen bestuursleden en de directeur van de stichting.

Deze gedragscode is vastgesteld door het bestuur van Beter Zien Anders Kijken in haar vergadering van 30 oktober 2020.

Getekend door de vrijwilliger en het bestuur van de Stichting Beter Zien Anders Kijken.

Rotterdam,

Vrijwillige medewerker

Bestuurder van de stichting